



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๖๘

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัฒน์ วัฒนศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๓ วาระ

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๒)

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
นางอุไร ไส้สมัน	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๔๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ส่วนบริหารการคลัง สำนักคลัง เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.- บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๒ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (การบัญชี) -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๒๒

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวเตชินี จงรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๐๑-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑(ถ) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านเกาะกลาง กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๙ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๒.นายชวนนท์ ทองปานดี	สถาปนิกชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	สถาปนิกชำนาญการ ๒๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา สถาปัตยกรรมศาสตร บัณฑิต
๓.นางศรีวิมล สุขรุ่ง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๓๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า อำเภอป่าพยอม จังหวัดพัทลุง อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(บริหารธุรกิจ)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๔.ว่าที่ ร.ต.หญิงสัจพร ใจดี	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๓ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต
๕.นางสาวธนิศา สาราบรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
๖.นายกรวิชัย ไชยแป้น	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ๓๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
๗.นางวรรณา ฤทธิ์พริ้ง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.-บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา มารดา -บรรจุเมื่อ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๒ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๘.นางสาวฐิฎาภา บุญสินี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บัญชี) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗

๖ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา ย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
นางสาวกชพร ถิ่นเขาต่อ	ครู วิษยะฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน บ้านหน้าอำเภอ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๘๐ บาท	ครู วิษยะฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๕-๖-๐๐๐๗๖ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล ปลายพระยา กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๘๐ บาท	-ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลังสามปี -มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -บรรจุเมื่อ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต -ใบประกอบวิชาชีพครู ๒๕ ส.ค.๖๓ - ๒๔ ส.ค.๖๘ -วันที่มีผล ๒ ม.ค. ๒๕๖๘
<p>เหตุผลความจำเป็น</p> <p>เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา ไม่มีผู้ครองตำแหน่งครู ตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นประโยชน์ของเทศบาลตำบลปลายพระยา ในการรองรับหน้าที่การปฏิบัติงานการเรียนการสอนพัฒนาศักยภาพ ให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ขอย้ายเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นความประสงค์ของพนักงานครูเทศบาลด้วยความสมัครใจ</p>			

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่
๑. นางสาวดวงเดือน บัวศรี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทราด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. นางสาวกรรณก กุญชรินทร์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓. นางสาวนัชชา ศรีสมทรง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. นางสาวจิราภา ฮะสุวรรณ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕. นางสาวสมฤดี หัวแหลม ผู้ช่วยดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่
๖. นายสุทธิรักษ์ โฉมทอง พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗. นางสาวโสธยา ขาวแขก ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๘. นายदनัยพัชร มะศิริ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๙. นางศรีญา ติริโยธิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.อรยา รอบคอบ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๒๙ เม.ย. ๒๕๗๑ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/ภาษาไทย <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๕๔

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒. นายณัฐวุฒิ จงรักษ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙
๓. น.ส. วิจิตรา สันสัทธาน ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙
๔. น.ส.ศิริวิทย์ นวลมี ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙
๕. นายทิวา บัวเพชร ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๖. นายศรธนวรรธ บุตรเหม ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (เครื่องกล) คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙
๗. นายนัทพงศ์ บ่อม่วง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม) คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙
๘. นายชินกฤษต์ หงษา ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างก่อสร้าง) คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๑๙
๙. นายพงศ์ศิริ แซ่ลิ้ม ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (๕ ปี) สาขาพลศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๔ ก.ค.๒๕๖๕ - ๓ ก.ค. ๒๕๗๐ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก -ปริญญาตรี/ พลศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๔๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๐. นายภัทรพล แก้วลอย ผู้ช่วยนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒
๑๑. นางสาวสมฤดี หัวแหลม ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๑๘ มี.ค ๒๕๖๗ - ๑๗ มี.ค ๒๕๗๒ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	กองการศึกษา ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒
๑๒. นางสาวชลิดา ใจแน่ ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	กองคลัง ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๓.นางกนกวรรณ เสียมไหม ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) -หนังสือรับรองการทำงานจากโรงเรียน บ้านทรายขาว ต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ เป็นครูจ้างระดับปฐมวัย ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ ปี ๒ เดือน - หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ตำบลทรายขาว จ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก โดยเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รวม ๒ ปี ๗ เดือน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๙ เดือน <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (อิสลามศึกษา) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๓ เม.ย.๖๗ - ๒ เม.ย. ๒๕๗๒ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒
๑๔.นายพีระพล ชูมาก ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (การก่อสร้าง) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปวช. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒
๑๕.นายบุญส่ง จิตเรือ พนักงานขับเครื่อง- จักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) - หนังสือรับรองการทำงานจากบริษัท สหพัฒนาภูเก็ต ขนส่ง จำกัด ได้ปฏิบัติ หน้าที่ ตำแหน่งพนักงานขับรถ โดยเริ่ม ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖ รวม ระยะเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๒๙ วัน <u>ใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์</u> -ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึง ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๖. นายภิรมย์ คิตสวน พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) - หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ตำบลทรายขาวได้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานเป็นพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา โดยเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน <u>ใบอนุญาตขับชีรลยนต์</u> -ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ ถึง ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๗๐ <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๒๒

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ดังนี้

เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลเหนือคลอง	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> <u>กองคลัง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา -ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑ อัตรา <u>กำหนดตำแหน่ง</u> <u>กองคลัง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา -ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๓.๙๖ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๓.๙๖

(เอกสาร ๓)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลจากรดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐.๒ ปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐.๔ ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐.๕ แต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งในเลขตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุง รักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับให้เป็นชำนาญการพิเศษดังกล่าว

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑๑.๑ นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ประธานอนุกรรมการ

๑๑.๒ ประมงจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ

๑๑.๓ นายเรืองฤทธิ์ เพชรสุข นายกเทศมนตรีตำบลลำทับ อนุกรรมการ

๑๑.๔ นายอธิพัชฌ์ พันธุ์จินาธนกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่ อนุกรรมการ

๑๑.๕ นายกิตติ ชงไชย ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๑๑.๖ นายสมเกียรติ รัตนะรัต ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๑๑.๗ นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการฯ

๑๑.๘ นางอุไรวรรณ อีสโร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑.๙ นางสาวตติกร เจือกไว้น นิติกรชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗ (เอกสาร ๔)

ที่	อำเภอ	เทศบาล	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑.	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	๙๐.๐๐	
๒.	คลองท่อม	ทต.ทรายขาว	๘๘.๗๐	

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแผนการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

วันที่	เวลา	สถานที่
๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๓ กันยายน ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)

ทั้งนี้ หากมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ก็จะมีการประชุมเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในแผนการประชุมข้างต้น การเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณาในเดือนใด ให้เทศบาลส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ ภายในวันที่ ๑ ของเดือน หากเกินกำหนดจะนำไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป และสำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ให้ส่งเรื่องพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างภายในวันที่ ๕ ของเดือน

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ที่เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร นางสาวธัญชนก คำฤทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังทรายพูน อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร เนื่องจากนางสาวธัญชนก คำฤทธิ์ ต้องดูแลพี่สาวที่แก่ชรามีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งยังไม่มีครอบครัวและอยู่ในความรับผิดชอบดูแลของบุคคลดังกล่าวแต่เพียงผู้เดียว จึงไม่สามารถไปรับการแต่งตั้งได้

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องพนักงานเทศบาลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑๕.๑

สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อุทธรณ์/ร้องทุกข์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ที่ ๔๑๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณี กระทำผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๔ วรรคสอง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว กรณีกล่าวหา นางณัชฐณิศา กุลวิจิตรรังสี นายกเทศมนตรีตำบล...

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา กับพวกว่า เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงานและร่วมกระทำการอย่างใด ๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขันการเสนอราคากันอย่างเป็นธรรม โดยเป็นการส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๕.๒

สั่งกีดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขออุทธรณ์/ร้องทุกข์ คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ที่ ๔๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณีกระทำผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.พ.จ.กระษี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๔ วรรคสอง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว กรณีกล่าวหา นางณัชชฎณิตพา กุลวิจิตรรังสี นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา กับพวกว่า เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงานและร่วมกระทำการอย่างใด ๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขันการเสนอราคากันอย่างเป็นธรรม โดยเป็นการส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๕.๓

ชำนาญงาน ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อุทธรณ์/ร้องทุกข์ คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ที่ ๔๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณี กระทำผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.พ.จ.กระษี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๔ วรรคสอง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว กรณีกล่าวหา นางณัชชฎณิตพา กุลวิจิตรรังสี นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา กับพวกว่า เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงานและร่วมกระทำการอย่างใด ๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขันการเสนอราคากันอย่างเป็นธรรม โดยเป็นการส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๙๑ (๒)

และมาตรา ๙๘...

และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๕.๔

ข้าพเจ้า นายอนุชิต ฤทธิรงค์/ร้องทุกข์ คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคลองพน ที่ ๓๐๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณีกระทำความผิดวินัยฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาไต่สวนและสั่งให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว ตามมาตรา ๙๑(๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณี กล่าวหา นางณัชชฎณิศา กุลวิจิตรรังสี นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา กับพวกว่า เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงานและร่วมกระทำการอย่างใดๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม โดยขณะกระทำความผิดพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวรับราชการสังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๕)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาล ย้าย โอน และรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖ ราย ประกอบด้วย

๑๗.๒ ย้ายผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๕)

๑๗.๒ โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหา (เทศบาลในจังหวัดกระบี่) จำนวน ๒๐ ราย

(เอกสาร ๖)

๑๗.๓ รับโอนผู้ผ่านการสรรหา (เทศบาลจังหวัดอื่น) จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๗)

(นายพิชิต ฤทธิรงค์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ วิทยาราชการแทน

ผู้ดูแลจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุราสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา หลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิก่อนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

(๒) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน

๒.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้ หากมีสิทธิปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ โดยต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนโดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการราชการแทน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงจะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ได้

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓

๔. กรณีจะพิจารณาว่า การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป หรือคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถตรวจสอบได้จากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepc.go.th

๒. การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้าง

การบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า "ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" ซึ่งคำว่า "หัวหน้ากลุ่ม" ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า "หัวหน้ากลุ่ม" จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร "หัวหน้าฝ่าย" ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า "หัวหน้ากลุ่ม" ตามกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

๓. แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

- กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “(๑) ระดับ/วงชั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “(๒) จำนวนขั้นที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับ เพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “(๓) ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับ เพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิตั้งกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน(ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอนหรือรับโอน(ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน(ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอนและแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ท้ารื่อการัน้บระยยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เก็ยวข้องและเก็ยกุลเพื่อประโยชน์ในการเล็อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงชั้น

- เห็นชอบให้ัน้บระยยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เก็ยวข้องและเก็ยกุลเพื่อประโยชน์ในการเล็อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงชั้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางกิตติยา คีผาย
๒. จำสึบเอก พงษ์พัฒน์ โวหารลึก
๓. นางสาวณัฐสุดา นุกุลกาญจนสาคร
๔. จำสึบเอก วสรร ภูเซซัง

.....

(เอกสาร ๒)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

เสนอ ก.พ.จ.กระป๋ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.พ.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ ...	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๔-๓.ค.-๖๗	๑๐-ธ.ค.-๖๗	๒-ธ.ค.-๖๗	-	-	-	๑	รายงาน ก.พ.ดำเนินการสรรหา
๒	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒	๔-๓.ค.-๖๗	๑๐-ธ.ค.-๖๗	๒-ธ.ค.-๖๗	-	-	-	๑	รายงาน ก.พ.ดำเนินการสรรหา

(เอกสาร ๓)

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)
เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๐๔)									
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๖	๖	๖	๖				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน		๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๓	นายช่างสำรวจ						-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๔	๔	๔	๔		+๑	-	
	รวมอัตรากำลังกองคลัง		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐		+๑		

ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ๓๓.๙๖

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ของ



เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่


๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)

มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๑
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๕
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๕
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ		๙๐	๘๖
๒. คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๙๖

รวมคะแนนประเมินตามข้อ ๑ และ ๒ (๙๖ คะแนน)

(ลงชื่อ)  ประธานอนุกรรมการ (ลงชื่อ)  อนุกรรมการ
(นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย) (นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้
(กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.กระบี่)

(ลงชื่อ)  อนุกรรมการ (ลงชื่อ)  อนุกรรมการ
(นายคำนึ่ง รุ่งเรือง) (นางสาวสมฤดี ชาวสม)
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่
ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล กรรมการผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่

(ลงชื่อ)  เลขานุการ/อนุกรรมการ
(นางสาวสุจิน สาระคง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ของ

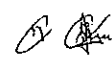
เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่


๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)


มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๓
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๓.๗๐
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๕
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๑๗
รวมคะแนนตามข้อ		๙๐	๗๘.๗๐
๒. คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๘๘.๗๐


รวมคะแนนประเมินตามข้อ ๑ และ ๒ (๘๘.๗๐) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗

(ลงชื่อ)  ประธานอนุกรรมการ
(นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่

(ลงชื่อ)  อนุกรรมการ
(นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้
(กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.กระบี่)

(ลงชื่อ)  อนุกรรมการ
(นายค้ำนิง รุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา
ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

(ลงชื่อ)  อนุกรรมการ
(นางสาวสมฤดี ชาวสม)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่
กรรมการผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่

(ลงชื่อ)  เลขานุการ/อนุกรรมการ
(นางสาวสุจิน สาระคง)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

(เอกสาร ๕)

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ใ้ช้โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.ก.ระบปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง			
๑	นางสาวพรพิมล หัวแหลม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓๖,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังวิเศษ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑๔-๒-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางมณี ภูพรประเสริฐ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๑,๔๕๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑๔-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๑,๔๓๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	น.ส.ศรีอ้อฟ้า บริสุทธิ์	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๖,๓๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๔	นายเสราช สมแสง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น		๓๖,๓๑๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง เทศบาลตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	๓ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๕	นายเอกชัย เดชเยี่ยม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๕,๓๔๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลเมืองท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๕,๓๕๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๖	นางสาวจารุณี โคกะทิง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลลายพระยา กองการศึกษา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๕๑,๕๕๐	ผู้อำนวยการส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สำนักการศึกษา เทศบาลนครอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๗๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖	๕๑,๕๕๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

(เอกสาร ๖)

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ย้าย ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดกระบี่
 เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
๑	นางสาวภาณุมาส เพ็ชรศรีเงิน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๕๐,๖๗๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๐,๖๗๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางรุ่งนภา ปัญญาภิรมย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๒,๒๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๒,๒๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางสาวอุนริย์ แข็งแรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๔๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๔๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง				ตั้งแต่วันที่	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		เงินเดือน
๔	นายสุรัตน์ เจริญชอ	นักวิชาการการศึกษา ชำนาญการ กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓๙,๐๘๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

(เอกสาร ๗)

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ให้ออน รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
๑	นายไพฑิษย์ สุวรรณฤทธิ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๔๗,๓๘๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๗,๓๘๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายเจ็ด เกื้อหนู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๒๖๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทต.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	อำนาจท้องถิ่น	กลาง	๔๐,๕๖๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นายสุริย์จันทร์ หมั่นเพียร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๙๐๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๙๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	คั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
๔	พันจ่าเอกพทล ชุมพล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๔,๘๙๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๔๔,๘๙๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	นางสาวตรีบุปผา หลีกดี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๖	นางเกศินี ใจหาย	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๒,๘๙๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๔๒,๘๙๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
๗	นางสาวสุทิศา ตั้งคำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๖๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๖๓๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๘	นางสาวสุภาพร สาระวารีย์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๔๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๔๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๙	นางสาวศุภิมณฑ์ อักษรเวช	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๓,๕๖๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๓,๕๖๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		เงินเดือน
๑๐	นางเกศินี เตียวอ่อง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนากุมนุชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ทม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๕,๒๒๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓๕,๒๒๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๑	นางสาวอุษิณมณฑ์ งามฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖,๓๑๐	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	๓๖,๓๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๒	นางกิติสุข จันทศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔,๑๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน						
๑๓	นางวิดา เพชรประพันธ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กองคลัง ทต.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	วิชาการ ประเภท	ชำนาญการ	ชำนาญการ	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๓๔,๖๘๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป			
๑๔	นางสาวศรัทธาณ เครือแก้ว	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	วิชาการ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔,๐๘๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป			
๑๕	นายศักดิ์ชาย ชูเดช	นายช่างโยธา อาวุโส กองช่าง ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ทั่วไป	ทั่วไป	อาวุโส	๓๓,๐๐๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๓๓,๐๐๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป			

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		
๑๖	นางสาวพริษา หลังนัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ ประเภท	ชำนาญการ	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ชำนาญการพิเศษ	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๓๔,๖๘๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๗	นายภาณุพงษ์ ทองภิบาล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๑,๕๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ชำนาญการพิเศษ	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๔๑,๕๕๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๘	นายชินันทร อ่องพวงวน	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ชำนาญการพิเศษ	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๒๙,๑๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
๑๙	นายพิชณวิวัฒน์ ศรีเทพ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการพิเศษ กองการศึกษา ทม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	บริหารสถานศึกษา	-	๔๘,๓๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลลำทับ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	บริหารสถานศึกษา	-	๔๘,๓๓๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๐	นายธีรวัช อ่อนละมุล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กองการศึกษา ทม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-	คศ.๓	๔๑,๐๔๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ (ตลาดเก่า) กองการศึกษา ทม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	บริหารสถานศึกษา	-	๔๑,๐๔๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

(เอกสาร ๘)

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		เงินเดือน
๑	นางสาวนันทิชา ทองเอก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งต้อม อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๔,๖๕๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑	๓๔,๖๕๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	เรือโทหญิงเรวัติ ชูอักษร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นาง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖,๓๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๒	๓๖,๓๑๐	๒ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป